



**AVIS À MANIFESTATION D'INTÉRÊT  
CONSULTANT (e) INDIVIDUEL (le)- EXPERT GENRE**

**Banque Africaine de Développement**  
Immeuble CCIA, Avenue Jean Paul II, 01 BP 1387,  
Abidjan 01 Cote d'Ivoire

**Manifestation d'intérêt pour le recrutement d'un/une Consultant(e) en Genre pour le  
Département Genre, Femmes et Société civile (AHGC)**

---

1. La Banque Africaine de Développement (BAD) invite, par le présent avis, les Consultant(e)s Individuel(le)s nationaux(les) à manifester leur intérêt en qualité de Consultant(e) en Genre pour le département du Genre, des Femmes et de la Société Civile.
2. Les services prévus au titre de cette mission comprennent les actions ci-après :
  - (i) Soutenir le processus d'assurance qualité pour intégrer le genre dans les opérations de la Banque (Examens de l'état de préparation) ;
  - (ii) Participer à des missions sur le terrain pour intégrer le genre dans les projets de la Banque (Notes conceptuelles et rapports d'évaluation) ;
  - (iii) Aider le département à collaborer avec le département des Ressources Humaines pour mettre en œuvre la certification EDGE ;
  - (iv) Soutenir le département dans l'opérationnalisation de la nouvelle Stratégie Genre ;
  - (v) assister la Cheffe de Division dans toutes les tâches qu'elle jugera nécessaire.
3. Le Département Genre, Femmes et Société civile (AHGC) invite les Consultant (e)s Individuel(e)s à présenter leur candidature en vue de fournir les services décrits ci-dessus. Les Consultant (e)s Individuel(le)s intéressé(e)s doivent produire les informations sur leur capacité et expérience démontrant qu'ils sont qualifiés pour les prestations (documentation, référence de prestations similaires, expérience dans des missions comparables, etc.) et fournir une lettre de motivation. Les candidats sont invités à présenter un seul dossier comprenant toutes ces informations (de préférence en PDF)
4. Les critères d'éligibilité, l'établissement de la liste restreinte et la procédure de sélection seront conformes aux **Règles et Procédures pour l'utilisation des Consultants** pour les projets financés par le guichet de la Banque Africaine de Développement, édition 2008 révisée en 2012, qui sont disponibles sur le site web de la Banque à l'adresse : <http://www.afdb.org>. Il est à noter que l'intérêt manifesté par un (e) Consultant (e) Individuel (le) n'implique aucune obligation de la part de la Banque de l'inclure sur la liste restreinte.

5. La durée des prestations est estimée à 6 mois et la date de démarrage est prévue à partir de la signature du contrat.
6. Les consultant (es) individuel (es) intéressé (es) peuvent demander des informations supplémentaires aux adresses mentionnées ci-dessous entre 8h00 et 17h00 du lundi au vendredi.
7. Les consultant (es) individuel (es) intéressé (es) sont invités à soumettre leurs candidatures avec la mention « **candidature pour la consultance du département Genre, Femmes et Société civile** » pas plus tard que le 08 mars 2021 à 17h00. Les dossiers qui ne remplissent pas les conditions requises seront rejetés.
8. Les dossiers de candidatures seront soumis aux adresses suivantes [a.hamza@afdb.org](mailto:a.hamza@afdb.org) et mettre en copie [a.kyeyune@afdb.org](mailto:a.kyeyune@afdb.org) ; [r.ijimbere@afdb.org](mailto:r.ijimbere@afdb.org) et [i.konan@afdb.org](mailto:i.konan@afdb.org)

9. **A l'attention de**

Mme Amel HAMZA  
Cheffe de Division  
Genre et autonomisation de la Femme  
Banque Africaine de Développement  
Avenue Jean Paul II ; 01 BP 1387, Abidjan 01, Côte d'Ivoire

## **ETABLISSEMENT DE LA LISTE RESTREINTE**

10. Une liste restreinte de trois à six Consultants individuels, sera établie à l'issue de l'appel à manifestation d'intérêt. Les consultants seront évalués selon les critères suivants sur la base de leur CV mis à jour.

Niveau d'études en général	20%
Niveau d'études par rapport au domaine de la mission	20%
Nombre d'années d'expérience en général	20%
Nombre d'années d'expérience pertinente par rapport à la mission	40%



**TERMES DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT  
D'UN.E CONSULTANT.E EXPERT.E EN GENRE**

## 1. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

La Banque Africaine de Développement est engagée dans la promotion de l'égalité et équité du genre. En effet, la promotion du genre est considérée comme l'un des domaines d'intérêt transversal dans les cinq priorités de la **Stratégie décennale de la Banque (2013-2022)** : Eclairer l'Afrique et l'alimenter en énergie, Nourrir l'Afrique, Industrialiser l'Afrique, Intégrer l'Afrique et Améliorer la qualité de vie des populations africaines. La stratégie est ancrée dans la vision globale de la Banque pour soutenir la transformation de l'Afrique comme continent compétitif, diversifié, intégré et prospère, participant pleinement au commerce et aux investissements mondiaux - un continent dont la croissance de haute qualité crée davantage d'emplois pour tous, en particulier pour les jeunes et les femmes.

La **Stratégie Genre de la Banque (2021-2025)** « *Investir dans les femmes africaines pour accélérer la croissance inclusive* » met en place un cadre de mise en œuvre permettant l'intégration du genre à travers des interventions sexospécifiques dans les opérations et les activités de la Banque. La stratégie Genre, guide la Banque pour intégrer efficacement l'égalité des genres dans ses opérations et plus globalement, pour promouvoir l'égalité des sexes en Afrique et contribue ainsi à la croissance inclusive et au progrès social, en élargissant les possibilités pour les femmes et les hommes de participer à la création de richesses et d'en tirer parti.

En Août 2017, la Direction de la Banque a approuvé le « Système de Catégorisation Genre des Projets - SCGP » (*Gender Marker System*), en réponse à la nécessité de renforcer son approche en matière d'intégration de la dimension de genre dans ses opérations.

Afin de consolider cette intégration du genre, le Département Genre, Femmes et Société Civile recrute un.e Consultant (e) expert(e) en Genre, pour appuyer les activités à la fois du front office et des opérations pays.

## 2. ACTIVITES PRINCIPALES ET LIVRABLES

Sous la supervision de la cheffe de division, le/la consultant(e) devra réaliser principalement les activités suivantes :

- Soutenir le processus d'assurance qualité pour intégrer le genre dans les opérations de la Banque (Examens de l'état de préparation) ;
- Participer à des missions sur le terrain pour intégrer le genre dans les projets de la Banque (Notes conceptuelles et rapports d'évaluation) ;
- Aider le département à collaborer avec le département des Ressources Humaines pour mettre en œuvre la certification EDGE ;
- Soutenir le département dans l'opérationnalisation de la nouvelle Stratégie Genre ;
- Accompagner le département dans la mise en œuvre des initiatives phares.

## 3. CRITERES DE SELECTION (y compris les compétences, les connaissances et l'expérience requises)

- Être au moins titulaire d'un Master ou diplôme équivalent BAC+5 en études de genre, relations internationales, développement social, études sociales ou dans des domaines apparentés ;

- Avoir au moins cinq (5) ans d'expérience professionnelle dans les domaines de l'analyse et du plaidoyer en matière de genre ; de l'évaluation des impacts sur la promotion de l'égalité des genres et/ou de la conception/exécution de projets de promotion de l'égalité des genres et de projets de développement, en particulier en Afrique de l'Ouest ;
- Avoir une précédente expérience au sein de la Banque Africaine du Développement et/ou dans des autres organismes internationaux et non gouvernementaux (Nations Unies, ONG) ;
- Avoir une compréhension effective des questions sociales régionales et une connaissance des pratiques des agences de développement des principaux partenaires bilatéraux et multilatéraux serait un avantage ;
- Être apte à travailler de façon autonome, faire preuve de créativité et d'innovation ; être intègre et apte à travailler en équipe ;
- Posséder d'excellentes compétences en communication écrite et orale en français et anglais.

#### **4. GESTION /SUPERVISION ET RAPPORT D'ACTIVITE**

La/le consultant(e) devra soumettre un rapport mensuel détaillant les activités réalisées et le statut de chaque activité. Ce rapport sera remis au Coordinateur des programmes.

#### **5. DUREE ET LIEU DE LA MISSION DE CONSULTANCE**

La Consultance est de six mois (6), avec possibilité de renouvellement, à partir de la date de signature du Contrat. La mission de consultance est basée à Abidjan (Côte d'Ivoire) et nécessitera une disponibilité pour les missions de terrain dans les pays de la région de l'Afrique. Il sera préférable que la/le candidat(e) soit bilingue.